



Министерство спорта Нижегородской области

государственное автономное учреждение Нижегородской области «Физкультурно-оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области»

(ГАУ НО «ФОК в р.п. Воскресенское Нижегородской области»)

П Р И К А З

14.11.2018

№ 42

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ НО «ФОК в р.п. Воскресенское Нижегородской области»

В целях реализации подпункта 4 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ НО «ФОК в р.п. Воскресенское Нижегородской области» (Приложение 1).
2. Специалисту по кадрам (Тереховой Н.В.), ознакомить под роспись всех работников ГАУ НО «ФОК в р.п. Воскресенское Нижегородской области» с Кодексом этики и служебного поведения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.И. Грибин

С приказом ознакомлен:

Специалист по кадрам



Н.В. Терехова

«УТВРЕЖДЕНО»
Директором ГАУ НО «ФОК
в р.п. Воскресенское
Нижегородской области»
/А.И. Грибин/

Приложение № 1 к приказу
от « 14 » ноября 2018 года № 42

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области»

Статья 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области» (далее Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008г. «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 07 марта 2008г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области» а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Статья 2. Сфера действия Кодекса

2.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Государственного автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области» независимо от замещаемой ими должности.

2.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Государственного автономного учреждения «Физкультурно оздоровительного комплекса в р.п. Воскресенское Нижегородской области» поведения в соответствии с положениями Кодекса.

2.3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников учреждения, доверия граждан к работникам учреждения и обеспечение единых норм поведения работников учреждения.

2.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей.

2.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в учреждении, основанных на нормах морали.

2.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2.7. Гражданин, принимаемый на работу в Государственное автономное учреждение «Физкультурно оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области», должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

Статья 3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

3.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Государственным автономным учреждением Нижегородской области «Физкультурно – оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области».

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Государственного

автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно – оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области»;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Нижегородской области, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов;

- обеспечивать эффективную работу Государственного автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно - оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области»;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Государственного автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно - оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области»;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Государственного автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно - оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области»

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Государственного автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно

- оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в Государственном автономном учреждении Нижегородской области «Физкультурно - оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области» правила обработки и предоставления служебной информации.

3.2. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно – опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

- противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не допускать получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и для третьих лиц;

- принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3.4. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или(и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы

организации, обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3.6. Работник Государственного автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно - оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области» не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- ✓ - во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

3.7. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно – опасного поведения;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

4.1. В служебном поведении работнику учреждения рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник учреждения воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в учреждении.

4.3. Работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам учреждения рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4.4. Внешний вид работника учреждения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Статья 5. Ответственность за нарушение Кодекса

5.1. Работник Государственного автономного учреждения Нижегородской области «Физкультурно - оздоровительный комплекс в р.п. Воскресенское Нижегородской области» обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

5.2. Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

5.3. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложения дисциплинарного взыскания.